

Som følge af taktreguleringen på 3,4% pr. 1. januar 2026, vil lønskalaen samt alle faste og variable tillæg blive reguleret som følge heraf. Herunder fremgår den nye lønskala samt alle faste og variable tillæg.

DENNE TABEL ER VEJLEDENDE MED FORBEHOLD FOR REGNEFEJL OG REGNEMETODE.

Lønskala NCUD				
	Pr. 1. Januar 2025		Pr. 1. Januar 2026	
Løntrin	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn
0	24.649	295.789	25.487,25	305.846
1	25.487	305.845	26.353,75	316.244
2	26.147	313.756	27.035,25	324.424
3	27.464	329.576	28.398,50	340.782
4	28.784	345.409	29.762,75	357.153
5	30.103	361.233	31.126,25	373.515
6	31.716	380.587	32.794	393.527
7	33.037	396.433	34.159,25	409.912
8	34.379	412.550	35.548	426.577
9	35.709	428.513	36.923,50	443.082
10	37.794	453.522	39.078,50	468.942
11	38.550	462.592	39.680	478.320
12	39.320	471.844	40.657,25	487.887
Alle faste og variable tillæg NCUD				
Overenskomstens §§	Tillæg	Pr. 1. januar 2025	Pr. 1. januar 2026	
Bilag A §2	Garantiprovision	371	383,50	
Bilag A §3 Diætsatser (statens takster)	<3 timer	149,25	156,25	
	3-9 timer	298,50	312,50	
	>9 timer	597	625	
Bilag A §4.1	Fast SCCM tillæg	3.439	3.556	
Bilag A §4.2	Variabelt SCCM tillæg	255	263,75	
Bilag A §5	Tlf.godtgørelse	354**	366**	
Bilag A §6.2	Uniformstillæg	1.112	1.149,75	
Bilag A §7 Adm. tillæg	Basechefstillæg	BSC allowance	+ 3,4%	
	CPS tillæg pr. måned	1.064 pr. måned	1.100,25 pr. måned	
	CPS tillæg pr. time	106	109,50	
	Adm. Tillæg for pålagt groundtjeneste	493	509,75	
Bilag A §9	30% turnus	818	845,75	
Bilag A §10	Smudstillæg	410	424	
Bilag A §12	Transporttillæg	260	269	
Bilag A §14	Ulempetillæg	676	699	
Bilag E §9	TR-kompensation	1.064	1.100,25	
Bilag H	Tillæg	Som CPS	Se bilag H	

*Denne tabel er vejledende og der tages forbehold for fejl i udregninger samt skrivefejl.

**Tlf.godtgørelse er bortfaldet, men såfremt den en dag skal genindtræde, er reguleringen alligevel udregnet.