

NCUD Generalforsamling 12. marts 2025

Deltagere fysisk: 30 + Fuldmagter: 23 Totalt antal stemmer: 53

Deltagere TEAMS: 0

Velkomst ved formand Anders Løve Kyhl

1. Valg af dirigent - Bestyrelsen indstiller Anders Mark Jensen (AMJ) Næstformand i FPU til Ordstyrer – Ingen protester.
2. Valg af referent – Kasserer Marianne Weinreich Busk.
3. Valg af 2 stemmetællere – Joey Miller + Martina Brantfelt.
4. Godkendelse af dagsorden og rettidig indkaldelse (kan læses på NCUD.dk GF25) - Ingen protester.
5. Bestyrelsens beretning ved formand Anders Løve Kyhl (kan læses på NCUD.dk under GF25).
 - 5.1.1. Næstformand – Diana Sindhøj Nielsen beretning om året som næstformand. Det var en velovervejet beslutning og jeg har elsket tiden på nær nogle få ting. Som opvokset på Amager og Brøndby Fan, betragter jeg mig som værende robust med brede skuldre, men er ked af at der er nogle få i foreningen som råber ret højt. Det tager meget på bestyrelsens kræfter og tid. Ofte virker det som diskussioner for diskussionernes skyld. Vi vil rigtigt gerne høre jeres meninger, men vær konstruktiv – så vi sammen kan stå stærkere. Formand og næstformand har ca. 5-6 kontordage. 3 går til møder – resten er den lille tid der er til mails/FB, nyhedsbreve, kurser, seminarer osv. Stridigheder og splid gavner hverken NCUD eller jer medlemmer. Et bedre samarbejde med Piloterne besværliggøres af al den "fnidder" – det gider de faktisk ikke arbejde med. Hvis selskabet taler grimt til os eller jer crew, så accepterer vi det ikke – på samme måde vil vi heller ikke tales grimt til. Vi må respektere hinanden. Vi har ingen afklaring på RIX og ingen sikkerhed fra selskabet. Vi står også overfor OK forhandlinger om bare 6 mdr. – det er det vi skal bruge kræfter på for jer medlemmer – bedre OK. INGEN af os i bestyrelsen sidder her for egen vinding. Vi får INTET personligt ud af det. Det sidste års tid har der været så heftige diskussioner, at Anders og jeg har tvivlet på om vi har en fremtid i selskabet. Men vi gør det gerne, for vi kæmper for jer! Jeg håber vi kan se fremad, være positive og fokusere på det gode – for

København den 17. marts 2025

vi har det jo meget godt. Lad os rykke tættere og stå sammen for at skabe de bedste vilkår for hinanden.

6. Regnskab og budget ved kassereren (kan ses på NCUD.dk under GF25). Det påpeges af medlemmer at det er for dårligt at vi kun har ca. 2/3 dele af basen som medlemmer og at vejen frem er fordele for medlemmer frem for ikke medlemmer.

6.1. Fastlæggelse af medlemskontingent – Bestyrelsen anbefaler uændret – Ingen protester.

7. Valg

- 7.1. Formand – Genvalg Anders Løve Kyhl
7.2. Kasserer – Genvalg Marianne Weinreich Busk
7.3. Bestyrelsesmedlem 2 – Genvalg Bente Sure Dahlstrøm
7.4. Suppleant – Genvalg Erik Berghe
7.5. Revisor – Genvalg Tina Kastoft
7.6. Revisorsuppleant – Nyvalg Cecilie Arnfeldt Hoff

Der begæres skriftlig afstemning fra tilstedeværende medlemmer på punkt 7.7. og 7.8. Stemmesedler udleveres.

Formand for stemmeudvalget Martina Brantfelt præsenterer stemmefordelingen på de 53 stemmer:

7.7. Arbejds miljørepræsentant (AMR) 53 stemmer Genvalgskandidat: Mckenzie Nielsen-Long – 24 stemmer
Kandidat: Tobias Hartel – 29 stemmer

7.8. Slingudvalgsmedlemmer: 106 stemmer (53 x 2, da 2 pers. skulle vælges)
Genvalgskandidat: Helena Jönsson – 31 stemmer
Genvalgskandidat: Taouben Amzourou – 46 stemmer
Kandidat: Claus Jensen – 29 stemmer

8. Indkommende forslag

8.1. Forslag 1: Valg vedr. crewmad udvalget – NCUD anbefaler at der stemmes for forslaget – Forslaget vedtages enstemmigt af medlemmerne.

8.2. Forslag 2: Afstemning om OK-resultatet – NCUD anbefaler at der stemmes for forslaget – Forslaget vedtages enstemmigt af medlemmerne.

8.3. Forslag 3: Procedure ved kampvalg – NCUD anbefaler at der stemmes for forslaget – Forslaget vedtages enstemmigt af medlemmerne. Et medlem – Så udelukker man jo faktisk også muligheden for at stille op på dagen?
AMJ Ordstyrer – Ja, det kan man skrive i en note at man gør.

København den 17. marts 2025

- 8.4. Forslag 4: Procedure ved OK-resultatet 1 – Bestyrelsen vil gerne lave en intern procedure. Den kan godt se det gode i forslaget. Vil gerne skrive ned at målet er at udsende så meget som muligt 7 dage inden. Bestyrelsen forklarer hvorfor det ikke er muligt at udsende på engelsk. Det er kun den danske der er gældende og det er selskabet der udarbejder den engelske.

Et medlem - pointerer tingene kom ikke ud før medlemsmøderne. Når man først får alt på mødet, så kan man ikke nå at forberede spørgsmål. Et medlem - supergodt med for analyse for hvad der skal forhandles om. I har jo vores mandat til at lave den bedst mulige - man giver og tager - noget er godt noget er ikke så godt. Man kan ikke bare få og få - det er der nogle der ikke forstår.

Et medlem - kommentar til spørgeundersøgelsen. Der bør differentieres - de der har fløjet i "3 min" contra 20 år.

Et medlem - Andre store virksomheder sender ikke spørgeskemaer ud.

Formand - Det man kan gøre, er at lave en intern politik om at det skal sendes ud.

Et medlem - hvordan kan det så sikres at det kommer med?

Ordstyrer AMJ - der må man stole på sin bestyrelse.

Formand - og i forvejen har vi en intern politik om andre afstemninger. Vores mål er altid at være så åbne som muligt med den information vi har tilgængelig.

NCUD anbefaler at der stemmes imod forslaget - Forslaget nedstemmes af medlemmerne med 51 stemmer og 2 blanke stemmer.

- 8.5. Forslag 5: Procedure ved OK-resultatet 2 - Lidt det samme forslag som Forslag 4.

NCUD anbefaler at der stemmes imod forslaget - Forslaget nedstemmes af medlemmerne med 50 stemmer og 3 blanke stemmer.

- 8.6. Forslag 6: Tilgængelighed til GF - Bestyrelsen fremfører bekymring bla. grundet kontaktmøder hvor selskabet har tilkendegivet, at de godt ved hvad der står i NCUD's nyhedsbreve til jer medlemmer. Det er imod dansk praksis at ikke være fysisk til stede på Generalforsamlinger - stort set ingen andre gør det. Medlemmer har henvendt sig til NCUD og udtrykt at de ikke ønsker at tale og udtrykke sig på GF hvis/når de ikke ved hvem som lytter med.

NCUD anbefaler at der stemmes imod forslaget - Forslaget nedstemmes enstemmigt af medlemmerne.

København den 17. marts 2025

8.7. Forslag 7: Maxgrænse som formand/næstformand

AMJ Ordstyrer – Det er meget udemokratisk og kan næsten ikke lovligt lade sig gøre.

Kasserer – Hvad så hvis vi rammer datoen hvor formanden ikke længere må sidde og ingen vil/ønsker at stille op? Så har vi ingen forening længere?

Bestyrelsesmedlem 1 – Ingen kandidater ønsker jo rigtigt at stille op – det har vi jo set i dag.

Et medlem – Ja og hvis man er go' nok så stiller man jo også op, så forslaget behøves ikke.

NCUD anbefaler at der stemmes imod forslaget – Forslaget nedstemmes enstemmigt af medlemmerne.

9. Evt.

AMJ Ordstyrer spørger om der er nogle der har noget der ikke kan vente til medlemsmødet lige herefter og som man ønsker skrevet til referat.

Et medlem – hvordan samler I ind til næste forhandling?

Næstformand – Det har bestyrelsen ikke bestemt endnu.

Formand – Sidst var vi nye og vurderede at vi ville gribe det an sådan som vi gjorde. Vi havde så mange ting som ikke var indrettet efter det danske og vi valgte det sådan, men det er ikke sikkert at det var det rigtige. Skal vi have fokus grupper? Skal vi helt undlade? Vi har mandat – skal vi bruge det? Eller skal vi ud og spørge? Det er ikke besluttet endnu.

Snakken går og medlemmerne kommer med mange gode input til de kommende forhandlinger. Bestyrelsen tilkendegiver slutteligt at den endnu ikke har besluttet hvordan den vil indsamle medlemmernes ønsker til forhandlingerne og at beslutningen vil blive taget i samråd med FPU.

Et medlem – Vi vil gerne se den aftale vi skal stemme om 7 dage før medlemsmøderne.

Næstformand – Vi har kun et protokollat fra forhandlingerne på det tidspunkt og ikke et renskrevet resultat. Vi hører jeres ønske om viden før, så man kan sætte sig ind i det – det vil bestyrelsen gerne imødekomme.

Formand – Vi vil gerne spille om åbne kort. Hvis det skal foregå i DI (Dansk Industri) så bliver det Thilde (FPU's Formand) der forhandler og vi sidder bare med på sidelinjen – så intet er sikkert endnu.

Næstformand – Vi bestemmer ikke selv hvor vi skal forhandle – det gør selskabet.

Et medlem – Men hvordan kan vi så stemme når den ikke er endelig?

København den 17. marts 2025

AMJ Ordstyrer – Vi tager alt det på medlemsmødet – nu er det Generalforsamling. (Senere på medlemsmødet viste AMJ på tavlen hvordan det danske system er opbygget og hvad man kan, skal og bør forvente sig).

Et medlem – Henviser til en speciel artikel om hvorfor det er vigtigt med fagforening og udtrykker at den er fantastisk når der skal rekrutteres nye medlemmer.

Formand – Problemet er at vi ikke har et forum hvor vi kan kommunikere udelukkende med alle cabin crew. Vi har henvist til en artikel om RIX som AMJ dagens Ordstyrer og Næstformand i FPU har skrevet. Vi har opslagstavlen ved sofaen i crew room hvor vi prøver at rekruttere og vække interesse – men vi behøver i høj grad også jer medlemmer.

Lodtrækning om 2 stk. gavekort à kr. 500,- Bestyrelsesmedlem 1 lader de to stemmetællere trække hver sit nummer.

Vinderne er:

16 – Susanne Lögdberg

28 – Nattariya Sumratin

Formanden takker af for deltagelse.

Tak fordi I mødte så mange op og forklarer at denne dag er det vi i bestyrelsen virkelig ser frem til hvert år.

NCUD General Assembly, March 12, 2025

Physical attendees: 30

Proxies: 23

Total number of votes: 53

Attendees via TEAMS: 0

Welcome by Chairman Anders Løve Kyhl

1. Election of Chairperson/Mediator - The Board recommends Anders Mark Jensen (AMJ), Vice Chairman of FPU, as Mediator - No objections.
2. Election of Minutes Taker - Treasurer Marianne Weinreich Busk.
3. Election of 2 Vote Counters - Joey Miller + Martina Brantfelt.
4. Approval of Agenda and Timely Notification (can be viewed on NCUD.dk GF25) - No objections.
5. Board's Report by Chairman Anders Løve Kyhl (can be read on NCUD.dk under GF25).
 - 5.1.1. Vice Chairman - Diana Sindhøj Nielsen's report on her year as Vice Chairman. It was a well-considered decision, and I've loved the time except for a few things. Growing up in Amager and as a Brøndby fan, I consider myself strong with broad shoulders, but I'm sad that a few people in the company are shouting out loudly. It takes a lot of the board's energy and time. Often, it feels like discussions for the sake of discussions. We really want to hear your opinions, but please be constructive so we can be stronger together. The Chairman and Vice Chairman have about 5-6 office days. 3 are spent in meetings, and the rest is the small amount of time available for emails, Facebook, newsletters, courses, seminars, etc. Disputes and division do not benefit either NCUD or you members. A better collaboration with the Pilots is made more difficult by all the "petty" issues—they don't want to work with it. If the company speaks rudely to us or you crew, we do not accept it—just as we do not accept being spoken to rudely. We must respect each other. We have no clarity on RIX and no security from the company. We are also facing OK negotiations in just 6 months—that's what we need to focus on for you members—a better OK. NONE of us on the board are here for personal gain. We gain NOTHING personally from this. In the past year, the discussions have been so intense that Anders and I have doubted whether we have a future in the company. But we gladly do it because we fight for you! I hope we can look ahead, stay positive, and focus on the good—because we are doing quite well. Let's get closer together and stand together to create the best conditions for each other.
6. Accounts and Budget by the Treasurer (can be viewed on NCUD.dk under GF25). Members point out that it's unsatisfying that we only have about 2/3 of the base as members, and the way forward is to offer advantages to members rather than non-members.

6.1. Setting Membership Fee – The Board recommends keeping it unchanged – No objections.

7. Elections

7.1. Chairman – Re-election of Anders Løve Kyhl

7.2. Treasurer – Re-election of Marianne Weinreich Busk

7.3. Board Member 2 – Re-election of Bente Sure Dahlstrøm

7.4. Substitute – Re-election of Erik Berghe

7.5. Auditor – Re-election of Tina Kastoft

7.6. Auditor Substitute – New election of Cecilie Arnfeldt Hoff

A written vote is requested from the attending members on points 7.7 and 7.8. Ballots are distributed.

Chair of the Voting Committee Martina Brantfelt presents the vote distribution of the 53 votes:

7.7. Work Environment Representative (AMR) 53 votes

Re-election candidate: Mckenzie Nielsen-Long – 24 votes

Candidate: Tobias Hartel – 29 votes

7.8. Swing Committee Members: 106 votes (53 x 2, as 2 people needed to be elected)

Re-election candidate: Helena Jönsson – 31 votes

Re-election candidate: Taouben Amzourou – 46 votes

Candidate: Claus Jensen – 29 votes

8. Incoming Proposals

8.1. Proposal 1: Election regarding the Crew Meal Committee – NCUD recommends voting for the proposal – The proposal is unanimously accepted by the members.

8.2. Proposal 2: Voting on the OK result – NCUD recommends voting for the proposal – The proposal is unanimously accepted by the members.

8.3. Proposal 3: Procedure for contested elections – NCUD recommends voting for the proposal – The proposal is unanimously accepted by the members.

A member asks – Does this exclude the possibility of running for election on the day?

AMJ (Mediator) – Yes, there can be made a note that this is excluded.

8.4. Proposal 4: Procedure for the OK result 1 – The Board would like to establish an internal procedure. They can see the value in the proposal and would like to note that the goal is to send as much information as possible 7 days in advance. The Board explains why it's not possible to send the information in English. Only the Danish version is valid, and the company writes the English version.

A member points out that things didn't come out before the membership meetings. When everything is presented at the meeting, there's no time to prepare questions.

A member comments – Great with an analysis for what to negotiate. You have our mandate to make the best possible deal – one gives and one takes – some things are good, some are not. You can't just take and take – some don't understand that.

A member comments on the survey – There should be differentiation between those who've

flown for "3 minutes" versus 20 years.

A member points out that other large companies don't send out surveys.

Chairman – What you can do is create an internal policy that it should be sent out.

A member – How can it be ensured that it gets included?

Mediator AMJ – You must trust the Board.

Chairman – We already have an internal policy for other votes. Our goal is always to be as open as possible with the information we have available.

NCUD recommends voting against the proposal – The proposal is voted down by the members with 51 votes and 2 blank votes.

8.5. Proposal 5: Procedure for the OK result 2 – Similar to Proposal 4.

NCUD recommends voting against the proposal – The proposal is voted down by the members with 50 votes and 3 blank votes.

8.6. Proposal 6: Accessibility to the GA – The Board raises concerns, including contact meetings where the company has indicated that they know what's in NCUD's newsletters to members. It's against Danish practice not to be physically present at General Assemblies – virtually no other organizations do it. Members have approached NCUD and expressed that they do not want to speak or express themselves at the GA if they don't know who is listening.

NCUD recommends voting against the proposal – The proposal is unanimously voted down by the members.

8.7. Proposal 7: Maximum term for Chairman/Vice Chairman

AMJ Chair and Mediator – This is very undemocratic and almost legally impossible.

Treasurer – What if we reach a point where the chairman can no longer serve, and no one wants to run for election? Then we have no union anymore.

Board Member 1 – No candidates really want to run for election – we've seen that today.

A member – Yes, and if you're good enough, you would run, so the proposal is unnecessary.

NCUD recommends voting against the proposal – The proposal is unanimously voted down by the members.

9. Any Other Business

AMJ (Mediator) asks if there's anything that can't wait until the membership meeting and should be written in the minutes.

A member – How are you collecting input for the next negotiations?

Vice Chairman – The board hasn't decided yet.

Chairman – Last time we were new and decided to approach it as we did. There were many things not suited to the Danish system, and we chose that route, but it's not certain it was the right choice. Should we have focus groups? Should we not have any? We have the mandate – should we use it? Or should we go out and ask? It hasn't been decided yet.

The conversation continues, and members provide many good inputs for the upcoming negotiations. The Board indicates that it has not yet decided how to collect members' wishes for negotiations and that the decision will be made in consultation with FPU.

København den 17. marts 2025

A member – We want to see the agreement we are voting on 7 days before the membership meetings.

Vice Chairman – We only have a draft protocol from the negotiations at that time, not a finalized result. We hear your request for prior information, and the board would really like to and will try to accommodate this.

Chairman – We'd like to play with open cards. If it takes place at DI (Danish Industry), then Thilde (FPU Chairman) will negotiate, and we'll just be on the sidelines – so nothing is certain yet.

Vice Chairman – We don't decide where to negotiate – the company does.

A member – How can we vote if it's not finalized?

AMJ Chair and Mediator – We'll take that up at the membership meeting – now it's the General Assembly. (Later, during the membership meeting, AMJ shows on the board how the Danish system is structured and what one can, should, and ought to expect).

A member – Refers to a specific article about why unions are important and expresses that it is fantastic for recruiting new members.

Chairman – The problem is we don't have a forum where we can communicate exclusively with all cabin crew. We've referred to an article about RIX, written by AMJ (today's Chair and Mediator) and Vice Chairman of FPU. We have the notice board by the couch in the crew room where we try to recruit and generate interest – but we really need you members.

Raffle for 2 gift cards worth 500 DKK each

Board Member 1 lets the two vote counters draw a number each.

The winners are:

16 – Susanne Lögdborg

28 – Nattariya Sumrantin

The Chairman thanks everyone for their participation.

Thank you for showing up in such great numbers and explaining that this day is truly something we on the board look forward to each year.