

INDKOMMENDE FORSLAG

8.1: Forslag 1 – Valg vedr. crewmadudvalget

Bestyrelsens forslag til ændring af vedtægternes bilag C " *Generalforsamlingens yderligere forpligtelser til valg af forskellige komitéer og lign.*"

Det foreslås, at nyt punkt C indføres.

- *Generalforsamlingen forestår valget af to medlemmer til crewmadudvalget.*
 - o *Begge medlemmers funktionstid er 2 år og begge medlemmer afgår i lige år.*

Motivationen for forslaget

Som en del af resultatet ved de seneste overenskomstforhandlinger, blev der indført et crewmadudvalg. De nuværende medlemmer blev valgt i 2024. For at fordele valgene bedst muligt ved generalforsamlingen, og da slingudvalgets medlemmer er på valg i ulige år, foreslår bestyrelsen, at crewmadudvalgets medlemmer kommer på valg i lige år.

8.2: Forslag 2 – Afstemning om OK-resultatet

Bestyrelsens forslag til ændring af vedtægterne vedr. afstemninger om overenskomstresultatet

Det foreslås at tilføje følgende tekst i NCUD's vedtægter som nyt pkt. 5.17. Som konsekvens heraf, vil gammelt pkt. 5.17 blive til pkt. 5.18 og så fremdeles.

For at være berettiget til at stemme ved en generalforsamling samt om overenskomstens resultat til overenskomstforhandlingerne, er det en forudsætning, at man har været deltids- eller fuldtidsmedlem de seneste 3 måneder før den dato afstemningen igangsættes. Nyansatte som er blevet medlem ved NCUD's introduktionstilbud er undtaget fra denne regel, så længe de har været medlem fra de blev ansat.

København den 4. marts 2025

Motivationen for forslaget

På opfordring af et stort antal medlemmer, har bestyrelsen udarbejdet ovenstående forslag, som bestyrelsen i øvrigt også støtter op om. Det ønskes at begrænse risikoen for sabotage til afstemninger i NCUD, hvor en kollega melder sig ind kun for at stemme og derefter melder sig ud igen.

8.3: Forslag 3 – Procedure ved kampvalg

Forslag fra bestyrelsen

Det foreslås at ændre til følgende tekst i NCUD's vedtægter pkt. 5.16.

Hvis der er flere kandidater end det antal der skal vælges til hver post i enten bestyrelsen eller udvalg, vil der være kampvalg. Ved kampvalg skal alle medlemmer, som har stemmeret, kunne afgive deres stemme elektronisk inden generalforsamlingen. Afstemningen skal forløbe over minimum 7 dage og resultatet forelægges til generalforsamlingen. Ved andre afstemninger, f.eks. ved indkommende forslag jf. vedtægternes bilag A pkt. 8, foregår afstemningen ved håndsoprækning. Ethvert medlem kan begære skriftlig afstemning til de punkter der kan stemmes om. Hvis ikke dette begæres fra generalforsamlingen, er det dirigentens opgave at tilrettelægge denne opgave efter vedtægterne.

Motivationen for forslaget

Ved sidste års generalforsamling, blev en ændring til vedtægterne vedtaget – en ændring som utilsigtet fik den konsekvens, at bestyrelsen ikke kan udsende kampvalg til elektronisk afstemning. Ved denne vedtægtsændring, vil alle kampvalg fremover blive afholdt elektronisk, hvilket er den mest fair løsning for vores medlemmer, som ikke altid har den fornødne frihed til at kunne deltage i generalforsamlingen.

8.4: Forslag 4 – Procedure ved OK-resultatet 1

Forslag fra medlem Louise Lindroos.

København den 4. marts 2025

Vid förhandling av nytt avtal så bör vi medlemmar få ta del av ändringar i nya avtalet där det klart och tydligt finns listat vad vi ger ifrån oss/vad vi får.

I tillägg till detta bör informationen med ett utkast av nya avtalet skickas ut minst 7 dagar innan det första medlemsmötet med information hålls. Detta för att samtliga medlemmar ska ges möjlighet att ta del av avtalet ordentligt innan omröstning.

Våra kollegor som inte talar ett skandinaviskt språk bör också få ta del av informationen på Engelska för att kunna rösta med samma förutsättning som övriga medlemmar.

Motivationen for forslaget

Motivationen till förslaget är att medlemmarna ska få sänt ut per mejl förslag på nytt avtal med tydlighet kring vad vi har givit ifrån oss/ fått. Och detta ska sändas ut i god tid för att inte stressa igenom avstämningsprocessen. Det bör komma ut minst 7 dagar innan första presentationen av er i föreningen hålls. Informationen ska då även finnas skriftlig på Engelska.

8.5: Forslag 5 – Procedure ved OK-resultatet 2

Forslag fra medlem Björn Carleflod

Det foreslås at tilføje følgende tekst i NCUD's vedtægter som nyt pkt. 8.3.

Jag önskar föra ett förslag om att vi som medlemmar, efter genomförd förhandling, ska ges information om vad förhandling har resulterat i (vad vi har fått och vad vi har gett upp), därefter ha 7 dagars betänketid, följt av minimum ett medlemsmöte för att diskutera resultatet innan slutlig omröstning sker.

Motivationen for forslaget

Indfør en gennemgangsperiode (1 uke) og derpå gemen diskussionsforum for forhandlingsresultater.

Resultat: Styrk medlemmerne med informeret beslutningstagning, fremme gennemsigtighed og kollektiv forståelse før endelig afstemning.

København den 4. marts 2025

8.6: Forslag 6 – Tilgængelighed til GF

Forslag fra medlem Björn Carleflod

Det foreslås at tilføje følgende tekst i NCUD's vedtægter pkt. 5.7

Jag önskar föra till förslag en omröstning om förändring av tillgänglighet till GF. Jag anser att det ska finns möjlighet att, som ett minimum, lyssna till vad som sägs på GF via Teams eller annan liknande tjänst. Det är inte alla som har möjlighet att delta fysiskt och kan man ge möjlighet för folk på layover eller som pendlar att delta så förstår jag inte varför inte alla medlemmar skulle ges denna möjlighet.

Motivation for forslaget

Udvid muligheder for fjerndeltagelse for alle medlemmer.

Resultat: Øget tilgængelighed og engagement i fagforeningsmøder, hvilket fører til mere forskelligartet input og repræsentation

8.7: Forslag 7 – Maxgrænse som formand/næstformand

Forslag fra medlem Björn Carleflod

Det foreslås at tilføje følgende tekst i NCUD's vedtægter pkt. 3.3

Jag önskar föra ett förslag på en maxgräns på 5 år som man kan sitta som leder eller nästleder. Därefter bör man avsäga sig dessa positioner (man ska fortsatt kunna vara med i bestyrelsen).

Motivation for forslaget

Indfør 5-års mandatbegrænsning for formand og næstformand.

Resultat: Sikre friske perspektiver og ledelsesmuligheder, fremme innovation og forhindre stagnation i fagforeningens ledelse.

København den 4. marts 2025

8.1: Proposal 1 – Election regarding crewmeal committee

The board's proposal to amend Annex C of the bylaws: "The General Meeting's additional obligations regarding the election of various committees, etc."

It is proposed to introduce a new section C:

- *The General Meeting shall oversee the election of two members to the crew meal committee.*
 - o *Both members will serve a term of two years, with both stepping down in even-numbered years.*

Motivation

As part of the outcome of the latest collective agreement negotiations, a crew meal committee was established. The current members were elected in 2024. To ensure an optimal distribution of elections at the General Meeting, and since the sling committee members are elected in odd-numbered years, the board proposes that the crew meal committee members be elected in even-numbered years.

8.2: Proposal 2 – Voting about the CBA negotiations

The Board's Proposal to Amend the Bylaws Regarding Voting

It is proposed to add the following text to NCUD's bylaws as a new section 5.17. As a consequence, the current section 5.17 will become section 5.18, and so forth.

To be eligible to vote at a General Meeting and on the outcome of collective agreement negotiations, one must have been a part-time or full-time member for the last three months before the voting process begins. Newly hired employees who have joined under NCUD's introduction offer are exempt from this rule, provided they have been members since their employment began.

Motivation

At the request of a large number of members, the board has drafted the above proposal,

København den 4. marts 2025

which the board fully supports. The aim is to reduce the risk of voting sabotage in NCUD, where a colleague might join only to vote and then resign immediately afterward.

8.3: Proposal 3 – Procedure if contested election

Proposal from the Board

It is proposed to amend section 5.16 of NCUD's bylaws to the following text:

If there are multiple candidates for a position on the board or in a committee, there will be a contested election. In the case of a contested election, all members with voting rights must be able to cast their vote electronically before the General Meeting. The voting period must last at least seven days, and the results will be presented at the General Meeting. For other votes, such as on incoming proposals according to Appendix A, section 8 of the bylaws, voting will be conducted by a show of hands. Any member may request a written vote on matters that are subject to voting. If no such request is made during the General Meeting, it is the responsibility of the chairperson to organize the voting process in accordance with the bylaws.

Motivation

At last year's General Meeting, an amendment to the bylaws was adopted—an amendment that unintentionally resulted in the board being unable to conduct contested elections via electronic voting. With this proposed bylaw amendment, all contested elections will henceforth be held electronically, which is the fairest solution for our members, who do not always have the necessary availability to attend the General Meeting.

8.4: Proposal 4 – Procedure about the CBA negotiations 1

Proposal from Member Louise Lindroos

København den 4. marts 2025

When negotiating a new agreement, members should be provided with a clear overview of changes in the new agreement, explicitly listing what we are giving up and what we are gaining.

In addition, a draft of the new agreement should be sent out at least seven days before the first member meeting where information is presented. This ensures that all members have the opportunity to review the agreement thoroughly before voting.

Our colleagues who do not speak a Scandinavian language should also receive the information in English so they can vote under the same conditions as other members.

Motivation for the Proposal

The motivation behind this proposal is to ensure that members receive the proposed new agreement via email, clearly outlining what has been given up and what has been gained. This information should be sent out in a timely manner to prevent a rushed review process. It should be available at least seven days before the first presentation by the association. The information should also be provided in written form in English.

8.5: Proposal 5 – Procedure about the CBA negotiations 2

Proposal from Member Björn Carleflod

It is proposed to add the following text to NCUD's bylaws as a new section 8.3:

I propose that, after completed negotiations, members receive information on the outcome of the negotiations (what we have gained and what we have given up). This should be followed by a seven-day reflection period and at least one member meeting to discuss the results before the final vote takes place.

Motivation

Introduce a review period (one week) followed by a common discussion forum for negotiation results.

Outcome: Empower members with informed decision-making, fostering transparency and collective understanding before the final vote.

København den 4. marts 2025

8.6: Proposal 6 – Participation in the General Assembly

Proposal from Member Björn Carleflod

It is proposed to add the following text to NCUD's bylaws, section 5.7:

I propose a vote on changing the accessibility of the General Assembly. I believe there should be a possibility, at a minimum, to listen to the discussions at the General Assembly via Teams or another similar platform. Not everyone has the opportunity to attend in person, and if it is possible to allow participation for those on layover or commuting, I see no reason why all members should not be given this opportunity.

Motivation

Expand remote participation options for all members.

Outcome: Increased accessibility and engagement in union meetings, leading to more diverse input and representation.

8.7: Proposal 7 – Election period as Chairman/Deputy Chairman

Proposal from Member Björn Carleflod

It is proposed to add the following text to NCUD's bylaws, section 3.3:

I propose a maximum term limit of 5 years for the positions of Chairperson and Vice-Chairperson. After serving this period, individuals should step down from these positions (though they may still remain on the board).

Motivation

Introduce a 5-year term limit for the Chairperson and Vice-Chairperson.

København den 4. marts 2025

Outcome: Ensure fresh perspectives and leadership opportunities, promote innovation, and prevent stagnation in the union's leadership.