

København den 18. februar 2025

## ENGLISH BELOW

## Bestyrelsens beretning 2025

2024 startede turbulent. Vi havde fået en ny overenskomst, den blev stemt hjem af flertallet. Men ikke alle medlemmer var tilfredse og det har vi taget til efterretning. Vi har lyttet og har til stadighed arbejdet for jer og for vores alles vilkår. Dette arbejde fortsætter, og skulle den siddende bestyrelse fortsætte, er det ikke noget vi kommer til at give op på. Der var en gruppe der desværre valgte at melde sig ud. Vi vil gerne opfordre jer til, at skulle I være utilfredse med noget, så tag dialogen med os i stedet for at melde jer ud. Der kan være misforståelser, og som det ofte er i denne branche, så spreder galley-snakken sig hurtigt, og man kan derfor hurtigt komme til at tage en beslutning på et forkert grundlag. Det er ærgerligt, ikke blot for fællesskabet, som jo er hele fundamentet bag vores lokalforening og rygraden i gode løn- og arbejdsvilkår – men det er også ærgerligt for det enkelte medlem, som måske ikke har forstået konsekvensen ved at melde sig ud.

Lad os en gang for alle slå det fast her, vi har behov for, at så mange som muligt melder sig ind, og ikke mindst, forbliver medlem. Vi er stadig mange medlemmer (det skal der ikke være tvivl om), som allerede betaler for fællesskabet og som har bidraget til vores gode løn- og arbejdsvilkår. Men vi har behov for jer alle, til at hverve nye medlemmer, så vi kan blive endnu flere i "klubben". Det er ikke kun noget vi kan gøre i bestyrelsen, det er noget vi må gøre i fællesskab. Vi skal sprede det gode budskab, fordelene og alt det gode der er ved at være medlem af en fagforening i Danmark. Vi kan ikke ændre prisen på fagforeningskontingentet, det er for langt størstedelen fastsat af FPU's hovedbestyrelse og det er hvad en fagforening koster at drive i Danmark, når vi både skal have advokat og journalist ansat og når vi skal kunne være med hvor det sker både nationalt og internationalt.

Med bestyrelsens beretning vil vi komme ind på noget af det der har fyldt rigtig meget det forgangne år og forsøge at give jer et indblik i det store arbejde vi, som jeres tillidsrepræsentanter, lægger for dagen. Det er nemlig ikke altid det er synligt, det er ikke altid vi kan melde alt ud og det er ikke altid alt kommer ordentligt frem. Men lad os slå fast, vi lægger et meget stort arbejde i at være tillidsrepræsentanter, vi bruger meget arbejdstid på det, men vi bruger også rigtig meget fritid!

København den 18. februar 2025

Da den nye bestyrelse blev konstitueret, tog vi med det samme arbejdshandskerne på. Dette skal ikke lyde som om, at vi ikke havde arbejdshandskerne på inden, for det havde vi bestemt. Men vi havde behov for at omorganisere vores arbejde lidt. Derfor blev der også hurtigt arrangeret et bestyrelsesseminar med FPU næstformand Anders Mark Jensen. Samtidig igangsatte vi fysiske medlemsmøder, hvor I medlemmer kunne få mulighed for at mødes med os på en anden måde end ellers, under afslappende forhold. Både Diana og Mette, som er de nyeste medlemmer af bestyrelsen, har lagt et stort stykke arbejde i at komme ordentligt i gang. Dette har inkluderet forskellige kurser hos FPU samt opgradering i teknisk kunden. Vores suppleant, Erik, er i højere grad blevet inkluderet i bestyrelsens arbejde. Rent praktisk betyder det, at Erik deltager i alle vores bestyrelsesmøder. Vi sætter stor pris på Erik's kendskab til svenske forhold.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at når vi både driver en e-mail, en Facebookside, en hjemmeside og når ikke alt kan lade sig gøre, som man ønsker det, så kræver det en stigende grad af teknisk kunden. For hvordan sendes nyhedsbreve via hjemmesiden? Hvordan brevletter vi for at kunne sikre os, at vores mails ikke havner i medlemmernes spam? Vi ønsker at kunne nå ud til alle medlemmer, både til dem som ikke har Facebook og til dem som bruger Facebook meget aktivt. Det er heller ikke alle som er mere digitale end højst nødvendigt, og derfor har vi bl.a. introduceret en opslagstavle på crewrummet – har I set den, den er placeret nede i sofaområdet? Vi har også igangsat noget vi kalder "medlemmernes tid". Dette må bestemt ikke misforstås, for det er som sådan altid medlemmernes tid. Men vi har afsat den første time af vores bestyrelsesmøde, som vi har ca. en gang i måneden, til et medlemsmøde. Det er typisk fra kl. 9-10 og vi lægger et TEAMS link ud i begivenheder på hjemmesiden, en reminder i vores månedlige nyhedsmail samt typisk også en reminder på Facebook dagen før. Dette er din mulighed for at få en mundtlig opdatering på det der rører sig, og/eller stille spørgsmål eller blot få en dialog med dine tillidsvalgte. Du kan også bare give din mening tilkende og på den måde blive hørt. Udover TEAMS linket, er du naturligvis også velkommen til at deltage fysisk, så drikker vi gerne en kop kaffe sammen. Husk, at der kan abonneres på vores begivenheder på hjemmesiden, og du vil på den måde få vores begivenheder direkte ind i din kalender på telefonen.

I løbet af 2024 har vi indledt flere sager og i 2025 har vi indledt en enkelt. Den ene sag drejer sig om "*transporttillægget*" for perioden fra overenskomsten trådte i kraft og frem til selskabet begyndte at udbetale tillægget. Derudover drejer det sig om selskabets brud på overenskomstens §8 stk. 8.a "*IOCC kan ikke forkorte crewets check-in tid*". Disse to sager har været lokalforhandlet, de har været til mægling hos FPU og vi afventer pt indkaldelse til fællesmøde hos FH.

København den 18. februar 2025

Her i starten af 2025 har vi ligeledes haft lokalforhandling om den systematiske anvendelse af udenlandsk crew i CPH. Vi har det seneste års tid, i langt højere grad, oplevet at udenlandsk crew, primært RIX crew, er blevet systematisk scheduleret til at flyve fra CPH. Dette har stor bevågenhed fra både os og fra FPU, og på hjemmesiden ligger der en artikel fra FPU næstformand Anders Mark Jensen, som vi vil råde jer til at læse.

Vi holder fast i, at fast arbejde fra CPH skal beflyves af personale fra CPH basen, under vores danske overenskomst. Vi mener det er social dumping når selskabet benytter sig af systematisk scheduling af crew fra udlandet, specielt fra lande med langt dårligere løn- og arbejdsvilkår - eller slet ingen overenskomst i det hele taget. En cabin crew i CPH koster det samme som fire cabin crew i RIX, så det er klart, at en sådan form for scheduling kan vi ikke tillade, da vi er her for at passe på vores danske arbejdspladser samt danske løn- og arbejdsvilkår. Samtidig skal vi gøre det klart, at det er den systematiske scheduling vi skal løse. Hvis der i en kortere periode skal flyttes rundt på crew pga. ad hoc produktion samt force majeure situationer (eller andre legitime årsager), så er det naturligvis ikke noget vi stiller os i mod - vi ønsker blot, at selskabet inddrager os og informerer os, når dette behov opstår. Når selskabet samtidig truer os med overtallighed og opsigelser, så må vi gøre noget, og det er det vi er i gang med nu.

I 2025 skal vi forhandle en ny overenskomst, og vi oplever, at selskabet allerede nu, har indledt forhandlingerne. Deres retorik og bøllemetoder har taget til det seneste stykke tid og det er helt klart, at de gør alt de kan for at forsøge at splitte os og påvirke os. Men bare rolig kære venner, vi giver ikke op og vi kommer til at køre forhandlingerne som de gerne vil have det selv; benhårdt!

2024 var også året hvor endnu flere medlemsfordele blev forhandlet hjem af jeres tillidsvalgte. I en kortere periode var det muligt at købe termokopper fra SwissTech og vi har samtidig lavet en fast aftale med 20% rabat på Boozt.com. Vi har været en aktiv medspiller i at få en rabataftale hjem på forsikringer til vores svenske medlemmer hos Trygg Hansa og som dansk medlem er der gode besparelser at hente hos TJM forsikring. På FPU's hjemmeside finder du meget mere information om alle de andre medlemsfordele.

Lad os samtidig slå et slag for vores socialrådgiver, Lone, som kan hjælpe med alt socialt relateret, dvs. hvis du er sygemeldt eller på barsel og skal have udbetalinger fra

København den 18. februar 2025

kommunen. Mikael, vores arbejdsskadesagsbehandler, tager alle sager for dig hvis du skulle komme til skade på arbejde, så husk nu at tage kontakt til ham hurtigst muligt. Du kan altid kontakte os, hvis du er i tvivl om hvordan du skal forholde dig.

I år blev det en længere beretning. Og derfor vil vi gerne slutte af med at minde jer om, at jeres tillidsrepræsentanter meget gerne hjælper jer når der er tvivl eller hvis I ikke forstår. Det er ikke vores hovedopgave at slå op i overenskomsten for jer. I har den alle sammen, enten digitalt eller på papir, så husk at brug den. Har selskabet brudt overenskomsten, så tag kontakt, men ikke på Facebook. Vi skal bruge al dokumentation på mail for at kunne hjælpe jer. Der er masser af tilfælde hvor vi har hjulpet medlemmer på rette vej, men vi har ikke en sag før de har forbrudt sig. Tro det eller ej, det er faktisk heller ikke altid selskabet ønsker at bryde overenskomsten, nogle gange sker der også fejl, så skriv lige til crewreplan eller til Rikke først, før du tager sagen med os, så kan det være sagen har løst sig.

Tak for jer medlemmer, tak for jeres engagement og ikke mindst tak for tilliden! Uden jer var der ikke et fællesskab og uden jer var der ikke vores gode løn- og arbejdsvilkår. Så husk det nu, spred det gode budskab og hold ved og tag dialogen med os, såfremt du er i tvivl eller ikke er enig. Vi tager meget gerne imod konstruktiv kritik og feedback. Vi er her for jer, vi flyver selv, og det eneste vi ønsker som jeres tillidsrepræsentanter er, at gøre et godt job! Tak.

Bestyrelsen

København den 18. februar 2025

## Board Report 2025

2024 began turbulently. We had secured a new collective agreement, which was approved by the majority. However, not all members were satisfied, and we have taken that into account. We have listened and continue to work for you and for all of our conditions. This work will persist, and should the current board continue, it is not something we will give up on. Unfortunately, some members chose to withdraw. We encourage you—if you are dissatisfied with something—to engage in dialogue with us instead of leaving. Misunderstandings can arise, and as is often the case in this industry, rumors spread quickly, leading to decisions being made on the wrong basis. This is unfortunate—not just for the community, which is the foundation of our local union and the backbone of good wages and working conditions—but also for the individual member, who may not fully grasp the consequences of leaving. Let me us clear: we need as many members as possible, and more importantly, we need members to stay.

We still have many members—make no mistake about that—who already contribute to the community and have helped secure our favorable wages and working conditions. But we need all of you to help recruit more members so we can grow even stronger as a union. This is not just something the board can do; it's something we must do together. We must spread the word about the benefits and all the advantages of being a union member in Denmark. We cannot change the union fees, as they are largely determined by FPU's main board. The cost of running a union in Denmark includes employing legal advisors and journalists and ensuring we have a presence both nationally and internationally.

In this board report, we will highlight key issues from the past year and give you insight into the extensive work we, as your representatives, undertake daily. This work is not always visible, nor can we always disclose everything, but rest assured, we put significant effort into our roles as union representatives, dedicating not just our working hours but also a great deal of our free time.

When the new board was constituted, we immediately got to work. This does not mean we were not already working hard, but we needed to reorganize our efforts. Therefore, we quickly arranged a board seminar with FPU Vice Chairman Anders Mark Jensen. We also initiated in-person member meetings, giving you an opportunity to engage with us in a more relaxed setting. Our newest board members, Diana and Mette, have put in great effort to get started properly, taking various FPU courses and improving their technical

København den 18. februar 2025

skills. Our alternate member, Erik, has been more actively involved in board work, now participating in all board meetings, and we greatly appreciate his knowledge of Swedish labor conditions.

Managing emails, a Facebook page, a website, and various communications requires increasing technical proficiency. How do we send newsletters via the website? How do we ensure our emails don't end up in spam? We strive to reach all members, including those who do not use Facebook and those who are less digitally engaged. That is why we have introduced a notice board in the crew room—have you seen it? It's in the lounge area. We have also launched what we call "Members' Time." While it is in fact always your time as members, we have dedicated the first hour of our monthly board meetings (typically 9–10 AM) to an open member meeting. A TEAMS link is shared on our website, along with reminders in our monthly newsletter and a Facebook post the day before. This is your opportunity to get verbal updates, ask questions, or simply engage in dialogue with your union representatives. You can also join in person—we're happy to have a cup of coffee together. Remember, you can subscribe to our events on the website, so they appear directly in your phone's calendar.

Throughout 2024, we initiated several cases, and in early 2025, we have taken on another. One case concerns the "*transport allowance*" for the period between when the collective agreement took effect and when the company began paying the allowance. Another case involves the company's violation of §8, section 8.a of the agreement: "*IOCC cannot shorten crew check-in time.*" These cases have been locally negotiated and mediated by FPU. Now we await a call in for a meeting on the cases from FH.

Additionally, we have initiated local negotiations regarding the systematic use of foreign crew in CPH. Over the past year or so, we have increasingly seen foreign crew—primarily RIX crew—being systematically scheduled to operate flights from CPH. This is a major concern for both us and FPU. There is even an article by FPU Vice Chairman Anders Mark Jensen on our website that we encourage you to read.

We maintain that permanent work from CPH should be performed by CPH-based personnel under our Danish collective agreement. We consider it social dumping when the company systematically schedules foreign crew, especially from countries with significantly lower wages and working conditions—or even no agreement at all. A cabin crew member in CPH costs the same as four in RIX, making this type of scheduling unacceptable. We are here to protect Danish jobs and working conditions. However, we acknowledge that occasional adjustments due to ad hoc production, force majeure, or

København den 18. februar 2025

other legitimate reasons are reasonable, provided the company informs and involves us when such needs arise. But when the company simultaneously threatens us with redundancies, we must act—and that is what we are doing now.

In 2025, we will negotiate a new collective agreement, and we already see that the company has begun positioning itself. Their rhetoric and aggressive tactics have escalated, clearly aimed at dividing and influencing us. But don't worry, dear friends—we will not back down. We will negotiate on their terms: tough and determined!

2024 was also a year of securing additional membership benefits. For a limited period, members could purchase SwissTech thermos cups, and we secured a permanent 20% discount at Boozt.com. We also played a key role in negotiating an insurance discount for our Swedish members with Trygg Hansa, while Danish members can find great savings with TJM insurance. More details about membership benefits can be found on the FPU website.

Additionally, we want to highlight our social counselor, Lone, who can assist you with social-related matters such as sick leave or parental leave payments. Mikael, our workplace injury case handler, manages all work-related injury cases—so if you get hurt on the job, contact him as soon as possible. You can always reach out to us if you are unsure how to proceed.

This year's report is a bit longer, but before we conclude, let us remind you that your union representatives are here to help when there is doubt or misunderstanding. However, it is not our primary task to look up the collective agreement for you. You all have access to it, either digitally or in print—so use it. If the company violates the agreement, contact us, but not via Facebook. We need documentation via email to help you properly. In many cases, we have successfully assisted members, but a formal case only exists once a violation has occurred. Believe it or not, the company does not always intend to break the agreement—sometimes mistakes do happen. So before escalating an issue, try reaching out to crew planning or Rikke first; the problem may resolve itself.

Thank you, members, for your engagement and trust! Without you, there would be no community, and without the community, we would not have our strong wages and working

København den 18. februar 2025

conditions. So please, spread the word, stand firm, and engage in dialogue with us if you have concerns. We welcome constructive criticism and feedback. We are here for you—we fly too—and our only goal as your representatives is to do a good job! Thank you.

The Board