

Som følge af taktreguleringen på 4% pr. 1. januar 2025, vil lønskalaen samt alle faste og variable tillæg blive reguleret som følge heraf. Herunder fremgår den nye lønskala samt alle faste og variable tillæg.

Lønskala NCUD				
	1. Januar 2024		1. Januar 2025	
Løntrin	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn
0	23.701	284.412	24.649	295.789
1	24.507	294.082	25.487	305.845
2	25.141	301.688	26.147	313.756
3	26.408	316.900	27.464	329.576
4	27.677	332.124	28.784	345.409
5	28.945	347.337	30.103	361.233
6	30.496	365.949	31.716	380.587
7	31.766	381.186	33.037	396.433
8	33.057	396.683	34.379	412.550
9	34.336	412.032	35.709	428.513
10	36.340	436.079	37.794	453.522
11	37.067	444.800	38.550	462.592
12	37.808	453.696	39.320	471.844
Alle faste og variable tillæg NCUD				
Overenskomstens §§	Navn	1. januar 2024	1. januar 2025	
Bilag A §2	Garantiprovision	357	371	
Bilag A §3 Diætsatser (statens takster)	<3 timer	143,50	149,25	
	3-9 timer	287	298,50	
	>9 timer	574	597	
Bilag A §4.1	Fast SCCM tillæg	3.307	3.439	
Bilag A §4.2	Variabelt SCCM tillæg	245	255	
Bilag A §5	Tlf.godtgørelse	340	354**	
Bilag A §6.2	Uniformstillæg	1.069	1.112	
Bilag A §7 Adm. tillæg	Basechefstillæg	BSC allowance	+ 4%	
	CPS tillæg pr. måned	1.023 pr måned	1.064 pr måned	
	CPS tillæg pr. time	102	106	
	Adm. Tillæg for pålagt groundtjeneste	474	493	
Bilag A §9	30% turnus	787	818	
Bilag A §10	Smudstillæg	394	410	
Bilag A §12	Transporttillæg	250	260	
Bilag A §14	Ulempetillæg	650	676	
Bilag E §9	TR-kompensation	1.023	1.064	
Bilag H	Tillæg	Som CPS	Se bilag H	

*Denne tabel er vejledende og der tages forbehold for fejl i udregninger samt skrivefejl.

**Tlf.godtgørelse bortfalder men såfremt den en dag skal genindtræde, er reguleringen alligevel udregnet.