

København den 14. maj 2024

Vi sender denne mail fordi vi er meget bekymrede for udviklingen i samarbejdet mellem selskabet og NCUD. Særligt er vi også bekymrede for den retorik der har været fra selskabet til de seneste kontaktmøder samt den respekt der bør være mellem parterne for indgåede aftaler. Vi er også bekymrede for en udvikling, hvor selskabet i højere og højere grad bryder vores aftaler, mundtlige som skriftlige. Herunder kommer et par eksempler på seneste brud:

- Vi har nu modtaget uenighedsreferatet for transporttillægget – og det vil vi kigge igennem og sende retur med vores kommentarer.
- Vi afventer fortsat svar omkring 11-timers reglen – dette har nu været diskuteret siden overenskomsten blev underskrevet, og der er fortsat ikke en afklaring. Dette er uacceptabelt. Der skal falde en afgørelse her inden torsdag, ellers forventer vi, at selskabet fremsender et uenighedsreferat senest torsdag og så må sagen løses i et mæglingssmøde.
- Måneden for PRO dagen skulle være annonceret senest den 1. maj, og er fortsat ikke annonceret. Modvilligt gav vi selskabet ekstra tid til at give crew denne information, men denne deadline er også overskredet. Dette er uacceptabelt og vi må derfor i gang med at skrive et uenighedsreferat på denne sag også. Vi forventer at modtage uenighedsreferatet senest på torsdag.
- Vi har problemer med, at der scheduleres crew fra andre baser på AAL stop. Dette følger ikke den aftale vi har indgået med selskabet. Denne aftale har været diskuteret i forbindelse med indgåelsen af protokollen omkring centrum hotel i AAL, igen efterfølgende på mail og senest sidste år til kontaktmødet i juni måned. Vi anser dette som værende et brud på den aftale vi har og er nu nået til et punkt, at hvis vi ikke får en tilkendegivelse på at denne del af aftalen følges, må der skrives uenighedsreferat.

Vi ser at flere og flere deadlines overskrides fra selskabets side. Vi er bekymrede for udviklingen og vi oplever at vores medlemmer bliver frustrerede. Samtidig oplever vi, at selskabet bliver mere og mere fjendtlige i samarbejdet med os og det medfører et dårligt arbejdsmiljø både for os og for vores medlemmer. Samtidig brydes aftalen på flere punkter og/eller selskabet tager disse brud lige til grænsen og også over. Mails fra forskellige afdelinger bliver enten ikke besvaret eller også får vi følelsen af, at vi bliver ignoreret fordi responstiden ofte er så lang. Vi forventer som minimum at få et svar, også selvom det blot er et "*vi vender tilbage når vi ved mere*". Får vi ikke løst løst eller modtager vi ikke uenighedsreferater på de resterende sager inden på torsdag, vil vi anse dette for brud på Hovedaftalen og der må indkaldes til fællesmøde.

Vi bliver samtidig nødt til at finde en løsning for vores fremtidige samarbejde og selskabet bliver nødt til fremover at anerkende vores aftale og de deadlines der ligger i denne. Hvis ikke vi kan løse dette lokalt, må der indkaldes til samarbejds møder og mæglingss møder med FPU og det fagretlige system må herefter gå sin gang. Vi i NCUD er nået til en grænse og derfor må der reageres.

Vi forventer at høre fra selskabet senest på torsdag.

På vegne af NCUD's bestyrelse



Anders Løve Kyhl

Formand NCUD