

Issue Date: 04.01.24

Expiry Date:



Lokal aftale

mellom

Norwegian Crew Resources Denmark Aps

og

Norwegian Cabin Union Denmark (NCUD)



Implementering af mobiltelefon og Ipad til crew

Detaljer beskrevet nedenfor er ikke udtømmende og er baseret på præsentation givet til NCUD. For god ordens skyld vil nævnte præsentation være en del af denne protokol.

- Selskabet uddeler samme telefonløsning til crew i Danmark som til resten af selskabet
- Denne telefonløsning erstatter gældende telefongodtgørelse for kabineansatte i NCR-DK
- Krav til at have HYPR og Intune installeret, eller lignende løsninger i fremtiden, på selskabets enheder, for at sikre adgang og data på telefonen
- Kabineansatte vil blive tilbudt både standard telefon og standard tablet/iPad fra selskabet
- Mobiltelefonabonnement i henhold til virksomhedens standarder (for tiden ubegrænset tale/data i DK og 40GB i SE). Begrænsninger fra dagens indgåede vilkår skal meddeles NCUD og selskabet forpligter sig til at sørge for, at der altid er tilstrækkelig datakapacitet til alle arbejdsopgaver.
- Arbejdsrelateret telefoni og dataforbrug dækkes altid af arbejdsgiver uanset land.
- Kabineansatte, som har norsk, svensk, finsk, spansk eller lettisk telefonnummer, kan beholde sit udenlandske telefonnummer ved at indgå i virksomhedens aftale i sit respektive land eller vælge at få nyt, dansk telefonnummer samt den danske aftale.
- Enheden vil blive administreret af selskabet ift. virksomhedsapper og apper som indeholder virksomhedsdata (pt Intune/Firmaportalen). Type af administrationsværktøj kan ændres.
- Kabineansatte må bruge to-faktor godkendelse på telefonen for at logge ind på firmaapps (for tiden HYPR/OKTA)
- Kabineansatte må acceptere at blive planlagt på CBT træning, som kan gøres på enheden eksempelvis på natstop på udestationer, hvor dette kan planlægges iht. gældende overenskomst. CBT tæller som duty efter almindelige regler og hviletidsbestemmelserne overholdes altid.
- Kabineansatte vil kunne læse NTC på enheden uden at det bliver sat op ekstra læsetid for dette.
- Kabineansatte vil på selskabets enhed have tilgang til WiFi ombord på AC når det er tilgængeligt. Streaming og download vil ikke være tilgængeligt.
- Kabineansatte vil acceptere at bruge den udleverede enhed til andre opgaver, informationskilder og tjenester i fremtiden. NCUD skal informeres om alle ændringer. Ved ændringer der påvirker arbejdets omfang eller karakter væsentligt, skal der indledes dialog mellem parterne.



- Ved skade på enheden, der ikke er dækket af garantien, får man selskabets standard som erstatning. På Ipad er det kun standardenheden som gælder pt, men det mellemliggende beløb man har betalt for en opgraderet telefon, er egen risiko.
- Ved overførsel af nummer er oprindelig ejer altid juridisk ejer af nummeret og selskabet forpligter sig til at give nummeret tilbage hvis oprindelig ejer ønsker det ud af løsningen.
- Forventet levetid er 3 år for telefon og 4 år for Ipad, men enheden vil selvfølgelig byttes hvis den ikke fungerer tilfredsstillende. Tidsspærre/begrænsning aftales mellem parterne.
- Selskabet skal ikke under nogen omstændigheder have tilgang til andre data end de som ligger under Intune/Firmaportalen (eller ændret administrationsværktøj)
- Den økonomiske kompensation i Bilag A §5 fjernes tidligst måneden efter at den enkelte har fået udleveret udstyret og udstyret er operativt.
- Om den enkelte ansatte ikke ønsker fri mobiltelefon til både arbejde og privat brug, kan den ansatte underskrive en tro- og love erklæring, og herefter kan mobiltelefonen med abonnement kun anvendes til arbejdsmæssigt brug jvf. Skat.dk. Der kan gælde andre regler for ansatte bosat udenfor Danmark. En tro- og love erklæring kan til enhver tid ændres af den ansatte, enten underskrives eller trækkes tilbage, med varsel til den førstkommende dag i en ny måned.
- Såfremt den ansatte oplever, at der ikke er dækning i hjemmet (indenfor 90 minutter fra basen), er det selskabets opgave at sørge for, at den ansatte modtager udstyr og/eller abonnement, således den ansatte har dækning - også selv om dette må betyde et tilbud fra en anden leverandør end Telia.
- Arbejdsmæssig brug af telefon og data udenfor EU må til enhver tid dækkes af selskabet. Den ansatte samt selskabet har en fælles bevisbyrde.
- Almindelige tjenester hos teleselskabsudbydere skal altid kunne tilbydes på lige vilkår med almindelige private forbrugeres muligheder, eksempelvis mulighed for bestilling af Netflix, HBO, TV2play, osv. Privat forbrug af denne typer trækkes over lønnen.

NCUD

Anders Løve Kyhl

For NCR DK

Christian H Møller