

	Spørgsmål	Gen.snit	Tot. Point	Respond.
1	5. Flere løntrin	20	1.742	85
2	1. Generel stigning på lønpakken	17	1.633	96
3	18. Ændret per diem grænse for en fuld diæt til 8 timer	9	570	64
4	9. Højere SCCM-tillæg	11	487	46
5	17. Højere per diem satser	9	482	54
6	51. Indføre retten til ID-billetter/MyidTravel som en del af overenskomsten	10	469	45
7	25. Øge generel minimum hvile på hjemmebase	8	449	54
8	24. Begrænse antal lange arbejdsdage i træk (medfører automatisk øget hvile mellem flyvninger)	9	401	45
9	34. Mulighed for at kunne bytte DOF med sig selv på fast nøgle (5/4)	8	394	48
10	41. BDO ved C/O fra kl. 00:01 på en DO/DOF (i dag er det en OVT frem til kl. 12:00 middag)	7	378	52
11	33. Mulighed for garanteret fri enten jul eller nytår på fast nøgle (5/4)	9	338	39
12	22. Cleaning tillæg for at gøre rent i flyet	7	301	45
13	29. Extended duty (EXT) bør altid medføre en økonomisk kompensation	7	279	42
14	40. Økonomisk kompensation ved forsinkelser, der indtræder efter C/I (i dag er det kun i planlægningsfasen)	6	265	44
15	30. Max FDP på 50h pr 7 arbejdsdage (pr. d.d. er begrænsningen 60h)	7	260	40
16	48. Garanteret deltid for forældre	9	260	29
17	4. Højere andel firmabetalt pension	7	237	34
18	72. "Friskvårdsbidrag"/træningsbidrag	6	236	39

Spørgsmål	Gen.snit	Tot. Point	Respond.
1. Generel stigning på lønpakken	17	1.633	96
5. Flere løntrin	20	1.742	85
18. Ændret per diem grænse for en fuld diæt til 8 timer	9	570	64
17. Højere per diem satser	9	482	54
25. Øge generel minimum hvile på hjemmebase	8	449	54
41. BDO ved C/O fra kl. 00:01 på en DO/DOF (i dag er det en OVT frem til kl. 12:00 middag)	7	378	52
34. Mulighed for at kunne bytte DOF med sig selv på fast nøgle (5/4)	8	394	48
9. Højere SCCM-tillæg	11	487	46
51. Indføre retten til ID-billetter/MyidTravel som en del af overenskomsten	10	469	45
24. Begrænse antal lange arbejdsdage i træk (medfører automatisk øget hvile mellem flyvninger)	9	401	45
22. Cleaning tillæg for at gøre rent i flyet	7	301	45
40. Økonomisk kompensation ved forsinkelser, der indtræder efter C/I (i dag er det kun i planlægningsfasen)	6	265	44
29. Extended duty (EXT) bør altid medføre en økonomisk kompensation	7	279	42
30. Max FDP på 50h pr 7 arbejdsdage (pr. d.d. er begrænsningen 60h)	7	260	40
64. Mere overenskomstbestemt cleaning, f.eks. fra 2 ½ times blok tid	6	225	40
33. Mulighed for garanteret fri enten jul eller nytår på fast nøgle (5/4)	9	338	39
72. "Friskvårdsbidrag"/træningsbidrag	6	236	39
65. Garanti for genansættelse af medarbejdere ved konkurs	5	184	35

19	64. Mere overenskomstbestemt cleaning, f.eks. fra 2 ½ times bloktid	6	225	40
20	2. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får lige stor %-vis stigning	7	211	30
21	15. Tillæg omlægges som en del af grundlønnen så de bliver pensionsgivende	6	190	31
22	65. Garanti for genansættelse af medarbejdere ved konkurs	5	184	35
23	49. Deltid bør kunne vælges med startdato hele året rundt	6	183	30
24	63. Flere uniformspoint	5	171	34
25	7. Højere provisionssats	6	169	30
26	10. Fast SCCM-tillæg til alle kabinechefer	6	160	27
27	37. Indføre begrænsning på C/O sidste dag til kl. 22:00	5	157	30
28	61. Se på ordning til "freelancere"	9	152	17
29	28. Ekstra hvile ved extended duty (EXT), ud over FTL-reglerne	5	142	28
30	44. Garanteret ekstra hvile efter Commanders Discretion (CD)	4	132	30
31	21. Højere tillæg /erstatning for arbejde på helligdage	4	130	29
32	36. Kortere standby vagter	5	126	28
33	27. Øgede hviletidsbestemmelser ved ændring af døgnrytme (f.eks. fra nat- til morgentur)	4	122	30
34	53. Indføre superfridage/dependancy days	5	115	25
35	59. Forbedring af reglerne om "barns første sygedag"	5	111	22
36	45. Øge andelen af crew som kan få deltid	5	109	23
37	67. Alle nye CCM altid er nye op til 3 måneder, uanset tidligere flyveerfaring eller ej	4	105	26

4. Højere andel firmabetalt pension	7	237	34
63. Flere uniformspoint	5	171	34
15. Tillæg omlægges som en del af grundlønnen så de bliver pensionsgivende	6	190	31
2. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får lige stor %-vis stigning	7	211	30
49. Deltid bør kunne vælges med startdato hele året rundt	6	183	30
7. Højere provisionssats	6	169	30
37. Indføre begrænsning på C/O sidste dag til kl. 22:00	5	157	30
44. Garanteret ekstra hvile efter Commanders Discretion (CD)	4	132	30
27. Øgede hviletidsbestemmelser ved ændring af døgnrytme (f.eks. fra nat- til morgentur)	4	122	30
69. Hotelaftale efter night flight	3	102	30
48. Garanteret deltid for forældre	9	260	29
21. Højere tillæg /erstatning for arbejde på helligdage	4	130	29
28. Ekstra hvile ved extended duty (EXT), ud over FTL-reglerne	5	142	28
36. Kortere standby vagter	5	126	28
10. Fast SCCM-tillæg til alle kabinechefer	6	160	27
42. Ved forsinkelse, som påvirker morgendagens program, kan man ikke kunne få APS	3	84	27
26. Øge generel minimum hvile på udestation	3	78	27
67. Alle nye CCM altid er nye op til 3 måneder, uanset tidligere flyveerfaring eller ej	4	105	26
53. Indføre superfridage/dependancy days	5	115	25

38	8. Provision på preorder meals	4	103	24
39	69. Hotellaftale efter night flight	3	102	30
40	62. Forbedrede hotelforhold, inkl. altid cityhotel	4	102	23
41	54 Indføre "Fritvalgskonto" (se eksempel fra Fagbladet 3F her)	5	97	19
42	56. Private SWAPS skal være en del af overenskomsten	4	95	24
43	11. Højere uniformstillæg	4	91	25
44	68. 1 års krav til anciennitet i Norwegian for nye SCCM	4	89	24
45	42. Ved forsinkelse, som påvirker morgendagens program, kan man ikke kunne få APS	3	84	27
46	16. Samme BDO-tillæg for alle crew, uanset løntrin	4	81	19
47	3. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får samme stigning i kroner, dvs. %-vis større stigning på de laveste løntrin	5	79	16
48	26. Øge generel minimum hvile på udestation	3	78	27
49	38. Øge omschuleringsreglerne til mere end 24 timer	4	72	20
50	46. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdsdage (som vi har i dag)	4	72	19
51	66. Indføre kompensation til erfarent crew ved to nye CCM ombord	3	70	23
52	14. Alle tillæg skal være det samme uanset stillingsprocent	3	67	20
53	60. Forbedre forældreorlov	4	65	18
54	71. Mere medbestemmelse over crewmeals	3	64	23
55	20. Højere Ground Instructor (GIC) tillæg	4	64	16
56	47. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdstimer	4	61	16

11. Højere uniformstillæg	4	91	25
8. Provision på preorder meals	4	103	24
56. Private SWAPS skal være en del af overenskomsten	4	95	24
68. 1 års krav til anciennitet i Norwegian for nye SCCM	4	89	24
45. Øge andelen af crew som kan få deltid	5	109	23
62. Forbedrede hotelforhold, inkl. altid cityhotel	4	102	23
66. Indføre kompensation til erfarent crew ved to nye CCM ombord	3	70	23
71. Mere medbestemmelse over crewmeals	3	64	23
73. Altid mulighed for hotel 1. januar når C/I før kl. 10:00 på hjemmebase	2	53	23
13. Indføre uniform dry cleaning-tillæg	2	50	23
59. Forbedring af reglerne om "barns første sygedag"	5	111	22
38. Øge omschuleringsreglerne til mere end 24 timer	4	72	20
14. Alle tillæg skal være det samme uanset stillingsprocent	3	67	20
54 Indføre "Fritvalgskonto" (se eksempel fra Fagbladet 3F her)	5	97	19
16. Samme BDO-tillæg for alle crew, uanset løntrin	4	81	19
46. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdsdage (som vi har i dag)	4	72	19
6. Genindføre 15-års bonus (bemærk første ansættelses år i CPH er 2021 – dvs. 15-års bonus vil først træde i kraft 2036)	3	58	19
60. Forbedre forældreorlov	4	65	18
61. Se på ordning til "freelancere"	9	152	17

57	6. Genindføre 15-års bonus (bemærk første ansættelses år i CPH er 2021 – dvs. 15-års bonus vil først træde i kraft 2036)	3	58	19
58	31. Max 5 arbejdsdage i træk på frivillig variabel roster	4	56	16
59	73. Altid mulighed for hotel 1. januar når C/I før kl. 10:00 på hjemmebase	2	53	23
60	13. Indføre uniform dry cleaning-tillæg	2	50	23
61	70. Taxaaftale	2	37	16
62	50. Forbedre seniorpolitiske tiltag	2	30	16
63	57. Forbedring af forhold for Ground Instructors (GIC) (bilag H)	2	27	14
64	35. Mindske/fjerne andelen af variable crew på "30% variabelt" på fast nøgle (5/4)	2	26	17
65	32. Fridages system på frivillig variabel roster, således 5-6 arbejdsdage = min. 4 DO, 3-4 arbejdsdage = min. 3 DO, 2 arbejdsdage = min. 2 DO	2	25	13
66	39. Service crew på enten charter eller lange flyvninger	1	22	15
67	52. Retten til S2 billetter i overenskomst	1	20	15
68	43. Tydeliggøre regler efter udkald på standby eller ved forsinkelser, på de efterfølgende dage	2	20	13
69	19. Højere CPS-tillæg	1	19	15
70	23. Højere smudstillæg	1	17	15
71	12. Højere telefongodtgørelse	1	12	16
72	58. Indlejning af arbejdstagere skal begrænses (bilag F)	1	9	11

35. Mindske/fjerne andelen af variable crew på "30% variabelt" på fast nøgle (5/4)	2	26	17
3. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får samme stigning i kroner, dvs. %-vis større stigning på de laveste løntrin	5	79	16
20. Højere Ground Instructor (GIC) tillæg	4	64	16
47. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdstimer	4	61	16
31. Max 5 arbejdsdage i træk på frivillig variabel roster	4	56	16
70. Taxaaftale	2	37	16
50. Forbedre seniorpolitiske tiltag	2	30	16
12. Højere telefongodtgørelse	1	12	16
39. Service crew på enten charter eller lange flyvninger	1	22	15
52. Retten til S2 billetter i overenskomst	1	20	15
19. Højere CPS-tillæg	1	19	15
23. Højere smudstillæg	1	17	15
57. Forbedring af forhold for Ground Instructors (GIC) (bilag H)	2	27	14
32. Fridages system på frivillig variabel roster, således 5-6 arbejdsdage = min. 4 DO, 3-4 arbejdsdage = min. 3 DO, 2 arbejdsdage = min. 2 DO	2	25	13
43. Tydeliggøre regler efter udkald på standby eller ved forsinkelser, på de efterfølgende dage	2	20	13
55. Tydeliggøre afvikling af kompensationsfridage (DO6, BONDO og seniordage)	1	8	12

73

55. Tydeliggøre afvikling af kompensationsfridage
(DO6, BONDO og seniordage)

1

8

12

58. Indlejning af arbejdstagere skal
begrænses (bilag F)

1

9

11

Spørgsmål	Gen.snit	Tot. Point	Respond.
5. Flere løntrin	20	1.742	85
1. Generel stigning på lønpakken	17	1.633	96
9. Højere SCCM-tillæg	11	487	46
51. Indføre retten til ID-billetter/MyidTravel som en del af overenskomsten	10	469	45
18. Ændret per diem grænse for en fuld diæt til 8 timer	9	570	64
17. Højere per diem satser	9	482	54
24. Begrænse antal lange arbejdsdage i træk (medfører automatisk øget hvile mellem flyvninger)	9	401	45
33. Mulighed for garanteret fri enten jul eller nytår på fast nøgle (5/4)	9	338	39
48. Garanteret deltid for forældre	9	260	29
61. Se på ordning til "freelancere"	9	152	17
25. Øge generel minimum hvile på hjemmebase	8	449	54
34. Mulighed for at kunne bytte DOF med sig selv på fast nøgle (5/4)	8	394	48
41. BDO ved C/O fra kl. 00:01 på en DO/DOF (i dag er det en OVT frem til kl. 12:00 middag)	7	378	52
22. Cleaning tillæg for at gøre rent i flyet	7	301	45
29. Extended duty (EXT) bør altid medføre en økonomisk kompensation	7	279	42
30. Max FDP på 50h pr 7 arbejdsdage (pr. d.d. er begrænsningen 60h)	7	260	40
4. Højere andel firmabetalt pension	7	237	34
2. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får lige stor %-vis stigning	7	211	30

40. Økonomisk kompensation ved forsinkelser, der indtræder efter C/I (i dag er det kun i planlægningsfasen)	6	265	44
72. "Friskvårdsbidrag"/træningsbidrag	6	236	39
64. Mere overenskomstbestemt cleaning, f.eks. fra 2 ½ times blok tid	6	225	40
15. Tillæg omlægges som en del af grundlønnen så de bliver pensionsgivende	6	190	31
49. Deltid bør kunne vælges med startdato hele året rundt	6	183	30
7. Højere provisionssats	6	169	30
10. Fast SCCM-tillæg til alle kabinechefer	6	160	27
65. Garanti for genansættelse af medarbejdere ved konkurs	5	184	35
63. Flere uniformspoint	5	171	34
37. Indføre begrænsning på C/O sidste dag til kl. 22:00	5	157	30
28. Ekstra hvile ved extended duty (EXT), ud over FTL-reglerne	5	142	28
36. Kortere standby vagter	5	126	28
53. Indføre superfridage/dependancy days	5	115	25
59. Forbedring af reglerne om "barns første sygedag"	5	111	22
45. Øge andelen af crew som kan få deltid	5	109	23
54 Indføre "Fritvalgskonto" (se eksempel fra Fagbladet 3F her)	5	97	19
3. Generel regulering af alle løntrin, hvor alle får samme stigning i kroner, dvs. %-vis større stigning på de laveste løntrin	5	79	16
44. Garanteret ekstra hvile efter Commanders Discretion (CD)	4	132	30
21. Højere tillæg /erstatning for arbejde på helligdage	4	130	29

27. Øgede hviletidsbestemmelser ved ændring af døgnrytme (f.eks. fra nat- til morgentur)	4	122	30
67. Alle nye CCM altid er nye op til 3 måneder, uanset tidligere flyveerfaring eller ej	4	105	26
8. Provision på preorder meals	4	103	24
62. Forbedrede hotelforhold, inkl. altid cityhotel	4	102	23
56. Private SWAPS skal være en del af overenskomsten	4	95	24
11. Højere uniformstillæg	4	91	25
68. 1 års krav til anciennitet i Norwegian for nye SCCM	4	89	24
16. Samme BDO-tillæg for alle crew, uanset løntrin	4	81	19
38. Øge omschuleringsreglerne til mere end 24 timer	4	72	20
46. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdsdage (som vi har i dag)	4	72	19
60. Forbedre forældreorlov	4	65	18
20. Højere Ground Instructor (GIC) tillæg	4	64	16
47. Deltid/stillingsprocent skal primært reflekteres i antal arbejdstimer	4	61	16
31. Max 5 arbejdsdage i træk på frivillig variabel roster	4	56	16
69. Hotelaftale efter night flight	3	102	30
42. Ved forsinkelse, som påvirker morgendagens program, kan man ikke kunne få APS	3	84	27
26. Øge generel minimum hvile på udestation	3	78	27
66. Indføre kompensation til erfarent crew ved to nye CCM ombord	3	70	23
14. Alle tillæg skal være det samme uanset stillingsprocent	3	67	20

71. Mere medbestemmelse over crewmeals	3	64	23
6. Genindføre 15-års bonus (bemærk første ansættelses år i CPH er 2021 – dvs. 15-års bonus vil først træde i kraft 2036)	3	58	19
73. Altid mulighed for hotel 1. januar når C/I før kl. 10:00 på hjemmebase	2	53	23
13. Indføre uniform dry cleaning-tillæg	2	50	23
70. Taxaaftale	2	37	16
50. Forbedre seniorpolitiske tiltag	2	30	16
57. Forbedring af forhold for Ground Instructors (GIC) (bilag H)	2	27	14
35. Mindske/fjerne andelen af variable crew på "30% variabelt" på fast nøgle (5/4)	2	26	17
32. Fridages system på frivillig variabel roster, således 5-6 arbejdsdage = min. 4 DO, 3-4 arbejdsdage = min. 3 DO, 2 arbejdsdage = min. 2 DO	2	25	13
43. Tydeliggøre regler efter udkald på standby eller ved forsinkelser, på de efterfølgende dage	2	20	13
39. Service crew på enten charter eller lange flyvninger	1	22	15
52. Retten til S2 billetter i overenskomst	1	20	15
19. Højere CPS-tillæg	1	19	15
23. Højere smudstillæg	1	17	15
12. Højere telefongodtgørelse	1	12	16
58. Indlejning af arbejdstagere skal begrænses (bilag F)	1	9	11

55. Tydeliggøre afvikling af kompensationsfridage (DO6, BONDO og seniordage)	1	8	12
--	---	---	----