

NCUD

NORWEGIAN CABIN UNION DENMARK

Aftalen

- ✓ Aftalens længde: 2-årig aftale med udløb ultimo september 2025.
- ✓ Jurisdiktion: Funktionærloven, Dansk arbejdsret og dansk værneting.

Aftalen

- Metode: Medlemsundersøgelsen – har ligget til grund for vores kravslister og forhandlinger!
- Vi har fremstillet krav og selskabet har fremstillet krav.
- Den pakke vi vil præsentere for jer, er derfor en samlet pakke og den repræsenterer resultater til begge sider.
- Vi kan med garanti ikke gøre alle medlemmer 100% tilfredse, da vi alle har forskellige meninger og forskellige behov.
- Husk, at prisen for at blive genansat efter konkursen var at give samlet 8% på hele pakken, hvoraf 3% blev afleveret på lønnen. Elementer fjernet fra OK under konkursen, skal forhandles tilbage, hvis de skal tilbage – det er ikke noget der sker automatisk.
- Hvad sker der når afstemningen er færdig?
- Vi vil forklare vores tanker bag resultaterne – Når vi er færdige, kan I stille spørgsmål ved at række hånden op. Husk god ro og orden 😊

Medlemsundersøgelsen

	Spørgsmål	Gen.snit	Tot. Point	Respond.
1	5. Flere løntrin	20	1.742	85
2	1. Generel stigning på lønpakken	17	1.633	96
3	18. Ændret per diem grænse for en fuld diæt til 8 timer	9	570	64
4	9. Højere SCCM-tillæg	11	487	46
5	17. Højere per diem satser	9	482	54
6	51. Indføre retten til ID-billetter/MyidTravel som en del af overenskomsten	10	469	45
7	25. Øge generel minimum hvile på hjemmebase	8	449	54
8	24. Begrænse antal lange arbejdsdage i træk (medfører automatisk øget hvile mellem flyvninger)	9	401	45
9	34. Mulighed for at kunne bytte DOF med sig selv på fast nøgle (5/4)	8	394	48
10	41. BDO ved C/O fra kl. 00:01 på en DO/DOF (i dag er det en OVT frem til kl. 12:00 middag)	7	378	52
11	33. Mulighed for garanteret fri enten jul eller nytår på fast nøgle (5/4)	9	338	39

Blå kolonne: Kriterie for fordeling i denne opstilling – vi har kigget på forskellige fordelingerne. I denne fremstilling ses ud fra point, men vi har også kigget efter gennemsnit og antal respondenter. Den samlede spørgeskemaundersøgelse vil blive delt separat.

Mørk grøn: Krav opfyldt gennem forhandlingerne.

Lys grøn: Krav delvist opfyldt i forhandlingerne.

Løn*

- Diæt ved SEP-evaluering
- Fast SCCM tillæg efter senest 6 år
- Bilag H – GI: Løn og arbejdsforhold som norsk aftale
- Diætsatser – fremover reguleres efter statens satser hvert år, og kan aldrig blive mindre end i år
- Regulering af lønnen med 5,4-7,4% over 2 år, hvoraf lønnen reguleres med 3,4% i år
- Taktregulering indskrevet i aftalen, som sikrer os en regulering hvert år fremover, på løntabellen + alle faste- og variable tillæg

*Al løn reguleres retroaktivt til 1. januar 2024.

Løn

- Inflation*:
 - Inflation pr. 1. januar 2023: 8,5%
 - Inflation pr. 1. januar 2024: 1,2%
 - (Kilde: Dansk statistik)
- Uden for forhandlinger pr. 1. januar 2023: Lønstigning 6,4% (3% + 3,4%)
 - Ref. GF2023 om intentionen
- Lønregulering over 2 år (2024 + 2025): 5,4–7,4%
 - Capped 2–4% i 2024 og 2025
 - 3,4% direkte i 2024, retroaktivt til 1. januar, resten i 2025
 - Taktregulering på løntabellen + alle faste- og variable tillæg
 - Herefter, fra 2026, garanteret lønregulering hvert eneste år efter "taktreguleringen"
- Samlet lønregulering/stigning i 2023–2025: 11,8–13,8%
- Nye løntrin 11 og 12

*Inflation i Danmark 1. januar og 1 år tilbage: 2,1%. Kilde: Dansk statistik
Lønregulering kommer forsinket med 1 år i forhold til inflationen.

Work-life-balance

- Deltid
 - Minimum-antal øges (ex. 80 crew på 80%) og fastholdes fremover ud fra basens størrelse
 - Alle crew har fremover krav på deltid – ikke nødvendigvis den deltid man har ønsket, og fordeling vil ske efter anciennitet på enten helårsdeltid eller sæsonbaseret deltid.
- Mulighed for swap med sig selv i 5/4
 - Ny regel i CBA som skal evalueres løbende og frem mod næste forhandlinger
- Begrænse lange arbejdsdage: Maks. 2 dage over 11 timers duty
 - Ny regel i CBA som skal evalueres løbende og frem mod næste forhandlinger, forhåbentlig med intention om en endnu skarpere regel, som sikrer medlemmerne endnu bedre work-life-balance.
 - Undtagelser ved layovers samt mulighed for at bryde ved betaling af compensation.
- Frivillig variabel nøgle for 80% stilling implementeres
- Freelance stilling implementeres
 - Mulighed for CCM at købe freelance til at arbejde og få DO/DOF i stedet for
- 30% turnus begrænses ved nyansættelser
 - Se slide 9 for forklaring
- Øgede DOF muligheder til jul/nytår for crew med standby duty

Øvrigt

- Genansættelsesgaranti implementeres
- ID-billetter indføres i aftalen
- Forbedret og tidligere indflydelse for slingudvalget
 - Når slingerne "designes" og slingudvalget derfor kan påvirke til ændringer
- Kantineordning – skatteregler følges, 20kr pr arbejdsdag
 - Kompensation: Nyt ulempetillæg 650kr pr måned
 - Crewmad-udvalg introduceres. Når der skal betales skal medlemmerne også have indflydelse
- Taxaaftalen erstattes af transporttillæg på 250kr pr crew uden p-kort
 - Hotel efter nat ændres ikke!
- Telefongodtgørelsen erstattes af firma devices
- Forenkede anciennitetsbestemmelser: Fremover kun én baseanciennitet som SCCM opføres på.
 - Bid manager: Krav til én liste
- Barselsregler tilrettes med krav om dagpengeberettigelse for at opnå fuld løn
- Frysning af DOF i 30% turnus gruppen ændres til 5 dage
- BOND0 – periode for anvendelse ændres til periode 3 + 1 året efter

Kontribution

- **Nyansatte**
 - Nyt løntrin 0 for nyansatte (samme som løntrin 1 i 2023)
 - Nyansatte på variabel nøgle i 15 måneder
 - Medfører → reduktion i antal CCM i nederste 30% turnus
- **Kompensation for frivillig variabel nøgle: 1 ½ FDB**
- **2 nye CCM implementeres**
 - Fortsat maks. 1 ny CCM ombord med mindre end 1 måneds erfaring
- **1 produktionsdag mere om året introduceres**
 - Hvis 1 ekstra arbejdsdag om året skal gøres op mod lønstigninger og reguleringer forhandlet hjem i denne overenskomst, vil det medføre, at:
 - Et medlem på løntrin 5 tjener mindst 14.426 DKK over 2 år* - læg dertil løntrinshop
 - Et medlem på løntrin 10 tjener mindst 35.932 DKK over 2 år*

*Komplicerede udregninger tilrettet fra sidste møde – se udregning på slide 9 og 10.

Udregninger

Udregning pr. kollega på løntrin 5 inkl. lønregulering (minus løntrinshop)

- Forudsætning: Løntrin 5 i 2023
 - Årsløn 2023: 335.916 DKK
 - Årsløn 2024 (inkl. 3,4% reg.): 347.337 DKK
 - Årsløn 2025 (inkl. min. 2% reg.): 354.283 DKK (4%: 361.230)
- Lønregulering. perioden 2023-2025
 - Lønregulering 2023-2024: $347.337 - 335.916 = 11.421$ DKK
 - Lønregulering 2024-2025: $354.283 - 347.337 = 6.946$ DKK (4%: $361.230 - 347.337 = 13.893$ DKK)
 - Samlet reg. min.: $11.421 + 6.946 = 18.367$ DKK (med 2% reg. (OBS! 25.314,- med 4% reg.))
- Værdi af fridage
 - Værdi af 1 fridag i 2024 (FDB): $347.337 / 178 = 1.951$ DKK
 - Værdi af 1 fridag i 2025 (FDB): $354.283 / 178 = 1.990$ (4%: $361.230 / 178 = 2.029$) DKK
 - Værdi af 2 fridage: $1.951 + 1.990 = 3.941$ DKK (4%: $1.951 + 2.029 = 3.980$ DKK)
- Forskel mellem 2 fridage over 2 år og lønregulering samme periode med 2% reg. i 2025:
 $18.367 - 3.941 = 14.426$ DKK
- 4% i 2025: $25.314 - 3.980 = 21.334$ DKK

Udregninger

Udregning pr. kollega på løntrin 10 inkl. både lønregulering og løntrinshop

- **Forudsætning: Løntrin 10 i 2023**
 - Årsløn 2023: 421.740 DKK
 - Årsløn 2024 (inkl. 3,4% reg. Og nyt løntrin 11): 444.801 DKK
 - Årsløn 2025 (inkl. min. 2% reg. Og nyt løntrin 12): 462.771 DKK (4%: 471.844)
- **Lønstigning + reg. perioden 2023-2025**
 - Stigning + reg. 2023-2024: $444.801 - 421.740 = 23.061$ DKK
 - Stigning + reg. 2024-2025: $462.771 - 444.801 = 17.970$ DKK (4%: $471.844 - 444.801 = 27.043$ DKK)
 - Samlet stigning + reg. min.: $23.061 + 17.970 = \underline{41.031}$ DKK (med 2% reg. (OBS! 50.104,- med 4% reg.))
- **Værdi af fridage**
 - Værdi af 1 fridag i 2024 (FDB): $444.801 / 178 = 2.499$ DKK
 - Værdi af 1 fridag i 2025) (FDB): $462.771 / 178 = 2.600$ (4%: $471.844 / 178 = 2.651$) DKK
 - Værdi af 2 fridage: $2.499 + 2.600 = \underline{5.099}$ DKK (4%: $2.499 + 2.651 = 5.150$ DKK)
- Forskel mellem 2 fridage over 2 år og lønstigning/reg. samme periode med 2% reg. i 2025: $41.031 - 5.099 = \underline{35.932}$ DKK
- 4% i 2025: $50.104 - 5.150 = 44.954$ DKK

Løntabeller

	Lønskala NCUD i DKK					
	2023 (-3%) <u>inkl.</u> 3,4% regulering	2023 (+3%) <u>inkl.</u> 3,4% regulering	2024 <u>inkl.</u> 3,4% regulering	2025 <u>inkl.</u> 2-4% regulering	2026- + taktregulering	Lønsstigning 01.01.2023-01.01.2024
	Stigning i 2023 6,4%					
			Stigning i 2024 og 2025 5,4-7,4%			
	Samlet stigning: 11,8-13,8% fra 2023-2025					
Løntrin	Månedsløn	Månedsløn	Månedsløn	Månedsløn	Månedsløn	Forskel 2023-2024
0	-	-	23.701	24.175-24.649	+ xx% taktreg.	-
1	22.990	23.701	24.507	24.997-25.487	+ xx% taktreg.	1.517
2	23.585	24.314	25.141	25.644-26.147	+ xx% taktreg.	1.556
3	24.774	25.540	26.408	26.936-27.464	+ xx% taktreg.	1.634
4	25.964	26.767	27.677	28.231-28.784	+ xx% taktreg.	1.713
5	27.153	27.993	28.945	29.524-30.103	+ xx% taktreg.	1.792
6	28.608	29.493	30.496	31.106-31.716	+ xx% taktreg.	1.888
7	29.809	30.731	31.776	32.412-33.047	+ xx% taktreg.	1.957
8	31.011	31.970	33.057	33.718-34.379	+ xx% taktreg.	2.046
9	32.211	33.207	34.336	35.023-35.709	+ xx% taktreg.	2.125
10	34.091	35.145	36.340	37.067-37.794	+ xx% taktreg.	2.249
11	-	-	37.067	37.808-38.550	+ xx% taktreg.	2.976
12	-	-	37.808	38.564-39.320	+ xx% taktreg.	3.717

Tillæg

Faste og variable tillæg NCUD i DKK			
Overenskomstens §§	Beskrivelse	Tillæg pr. 1.1.2023	Tillæg pr. 1.1.2024
Bilag A §2	Garantiprovision	346	357
Bilag A §3 Diætsatser	<3 timer	138	143,50
	3-9 timer	275	287
	>9 timer	555	574
Bilag A §4.1	Fast SCCM tillæg	3198	3307
Bilag A §4.2	Variabelt SCCM tillæg	237	245
Bilag A §5	Tlf.godtgørelse	329	340
Bilag A §6.2	Uniformstillæg	1034	1069
Bilag A §7 Adm. tillæg	Basechefstillæg	BSC allow.	+ 3,4%
	CPS tillæg pr. måned	11.872 pr år	1.023 pr måned
	CPS tillæg pr. time	99	102

Tillæg fortsat

	Adm. Tillæg for pålagt groundtjeneste	459	474
Bilag A §9	<u>30%</u> turnus	761	787
Bilag A §10	Smudstillæg	381	394
Bilag A §12	Transporttillæg	-	250
Bilag A §13	Ulempetillæg	-	650
Bilag E §9	TR-kompensation	993	1.023
Bilag H	Tillæg	Som CPS	Se bilag H

Der tages forbehold for taste- og udregningsfejl i denne præsentation

Tak for deltagelsen!

Spørgsmål?